

**DETERMINAZIONE**  
**DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 142 / del 01 AGO. 2022

**OGGETTO: Parziale modifica determinazione n. RU 135 del 26/07/2022 avente ad oggetto "Dipendente n. dip. N. 3659, in servizio presso il Settore Provveditorato. Concessione beneficio previsto dall'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dall'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151."**

L'anno **2022**, il giorno 01 del mese di AGOSTO, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrando nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA**  
**GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con Determinazione n. RU 135 del 26/07/2022, alla dipendente n. dip. n. 3659, in servizio presso il Settore Provveditorato, è stato concesso un periodo di congedo retribuito di mesi 1 e giorni 26 a partire dal 09/09/2022 fino al 04/11/2022, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere la propria sorella convivente P.A., riconosciuta portatrice di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Che, per mero errore materiale, il suddetto periodo è stato concesso con decorrenza dal 09/09/2022 piuttosto che dal 05/09/2022, come richiesto dalla citata dipendente con nota prot. n. 12121 del 04/07/2022;

Ritenuto, pertanto, modificare parzialmente la Determinazione n. RU 135 del 26/07/2022 esclusivamente nella parte relativa alla data di decorrenza del congedo di cui trattasi il quale deve considerarsi concesso dal 05/09/2022 al 04/11/2022 (totale 1 mese e 29 giorni);

Ritenuto dovere dare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica della suddetta concessione,

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Modificare parzialmente la Determinazione n. RU 135 del 26/07/2022 esclusivamente nella parte relativa alla data di decorrenza del congedo retribuito, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, concesso alla dipendente n. dip. 3659 per assistere la propria sorella convivente, il quale deve considerarsi autorizzato dal 05/09/2022 al 04/11/2022 (totale 1 mese e 29 giorni);
- Non computare tale periodo ai fini delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- Far carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica della suddetta concessione.

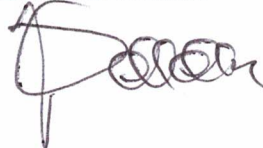
**Il Responsabile dell'Istruttoria**

**Dott.ssa Marta Bruno**



**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.**

**Dott.ssa Gaetana Bonanno**



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione